



FIORENZUOLA PATRIMONIO s.r.l.

**Socio Unico Società soggetta
alla direzione e coordinamento
del Comune di Fiorenzuola d'Arda**

AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI POSTI VACANTI PRESSO LA SOCIETA' FIORENZUOLA PATRIMONIO DI FIORENZUOLA D'ARDA

Con il presente avviso si informa che è stata indetta una selezione di personale per la ricerca di figure da destinare ai vari servizi svolti dalla società principalmente per il periodo estivo.

Si ricercano le seguenti figure:

1. Assistente bagnanti;
2. Istruttore nuoto;
3. Istruttore fitness in acqua;
4. Istruttore padel;
5. Educatori/trice centro estivo;
6. Addetto/a reception;
7. Responsabile tecnico/manutentore piscina ed impianti tecnologici;
8. Responsabile d'impianto piscina

Requisiti richiesti e attività da svolgere

1. Assistente bagnanti

Competenze:

- possesso di licenza media inferiore;
- possesso di brevetto assistente bagnante FIN o equivalente;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- capacità esecutive e di organizzazione del lavoro;
- puntualità, attenzione e precisione nell'attività lavorativa;
- predisposizione al lavoro di gruppo e capacità di relazionarsi in maniera efficace con i colleghi e con il pubblico;
- assenza di condanne penali o pendenze processuali per fatti o eventi che siano in contrasto con l'etica, la morale e/o con l'attività sportiva ed in particolare per taluno dei reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale;
- osservanza decreto legislativo 39 del 8.4.2013.

Attività:

A mero titolo di esempio non esaustivo, il lavoratore dovrà svolgere le seguenti attività:

- Pulizia e ordine del piano vasca e della vasca;
- Far rispettare i regolamenti agli utenti;
- Vigilare la vasca e la sicurezza degli utenti;
- Controllo dei valori dell'acqua;
- Continuo aggiornamento sulle procedure di autocontrollo;



FIORENUOLA PATRIMONIO s.r.l.

**Socio Unico Società soggetta
alla direzione e coordinamento
del Comune di Fiorenzuola d'Arda**

2. 3. Istruttore nuoto e fitness in acqua

Competenze:

- possesso di licenza media inferiore;
- possesso di Brevetto di istruttore di nuoto FIN o equivalente;
- possesso di almeno un corso di formazione specifico;
- aver maturato esperienza in ambito didattico;
- ottime capacità esecutive e di organizzazione del lavoro;
- puntualità, attenzione e precisione nell'attività lavorativa;
- predisposizione al lavoro di gruppo e capacità di relazionarsi in maniera efficace con i colleghi e con il pubblico;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- assenza di condanne penali o pendenze processuali per fatti o eventi che siano in contrasto con l'etica, la morale e/o con l'attività sportiva ed in particolare per taluno dei reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale;
- osservanza decreto legislativo 39 del 8.4.2013.

Attività:

A mero titolo di esempio non esaustivo, il lavoratore dovrà svolgere le seguenti attività:

- conduzione delle lezioni previste dalla struttura in linea con le direttive della Scuola Nuoto vigente;
- gestione rapporto con gli utenti;
- preparazione della lezione e delle attrezzature necessarie agli utenti per lo svolgimento della lezione e relativa sistemazione al termine della lezione;

4. Istruttore di padel

Competenze:

- possesso di licenza media inferiore;
- possesso di Brevetto di istruttore di 1 livello;
- aver maturato esperienza in ambito didattico;
- ottime capacità esecutive e di organizzazione del lavoro;
- puntualità, attenzione e precisione nell'attività lavorativa;
- predisposizione al lavoro di gruppo e capacità di relazionarsi in maniera efficace con i colleghi e con il pubblico;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- assenza di condanne penali o pendenze processuali per fatti o eventi che siano in contrasto con l'etica, la morale e/o con l'attività sportiva ed in particolare per taluno dei reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale;
- osservanza decreto legislativo 39 del 8.4.2013.



FIORENZUOLA PATRIMONIO s.r.l.

**Socio Unico Società soggetta
alla direzione e coordinamento
del Comune di Fiorenzuola d'Arda**

Attività:

A mero titolo di esempio non esaustivo, il lavoratore dovrà svolgere le seguenti attività:

- conduzione delle lezioni previste dalla struttura;
- gestione rapporto con gli utenti;
- preparazione della lezione e delle attrezzature necessarie agli utenti per lo svolgimento della lezione e relativa sistemazione al termine della lezione;

5. Educatore/trice centro estivo

Competenze:

- possesso di licenza media superiore;
- aver maturato esperienza in altre realtà aggregative assimilabili ai centri estivi;
- capacità esecutive e di organizzazione del lavoro;
- puntualità, attenzione e precisione nell'attività lavorativa;
- predisposizione al lavoro di gruppo e capacità di relazionarsi in maniera efficace con i colleghi e con il pubblico;
- Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire.
- Assenza di condanne penali o pendenze processuali per fatti o eventi che siano in contrasto con l'etica, la morale e/o con l'attività sportiva ed in particolare per taluno dei reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale;
- osservanza decreto legislativo 39 del 8.4.2013.

Attività:

A mero titolo di esempio non esaustivo, il lavoratore dovrà svolgere le seguenti attività:

- sorvegliare gli iscritti al centro estivo;
- svolgere le attività giornaliere e settimanali del centro estivo programmate dal coordinatore;
- preparazione del materiale idoneo per lo svolgimento delle attività e sistemazione al termine delle attività;

6. Addetto/a reception

Competenze:

- possesso di licenza media inferiore o superiore;
- conoscenza e utilizzo del PC in ambiente Windows ed in particolare del pacchetto Office;
- ottime capacità esecutive e di organizzazione del lavoro;
- attenzione e precisione nell'attività lavorativa;
- predisposizione al lavoro di gruppo e capacità di relazionarsi in maniera efficace con i colleghi e con il pubblico;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- disponibilità a lavorare in orari serali e giornate festive;
- assenza di condanne penali o pendenze processuali per fatti o eventi che siano in contrasto con l'etica, la morale e/o con l'attività sportiva ed in particolare per taluno dei reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale;
- osservanza decreto legislativo 39 del 8.4.2013.



FIORENTUOLA PATRIMONIO s.r.l.

**Socio Unico Società soggetta
alla direzione e coordinamento
del Comune di Fiorenzuola d'Arda**

Attività:

- front-office, relazioni con il pubblico (iscrizioni, prenotazioni, pagamenti);
- back-office, programmazione, archiviazione, predisposizione modulistica informativa;

7. Tecnico manutentore piscina ed impianti tecnologici

Competenze:

- possesso di licenza media inferiore;
- capacità esecutive e di organizzazione del lavoro;
- puntualità, attenzione e precisione nell'attività lavorativa;
- disponibilità a lavorare in orari serali e giornate festive;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- assenza di condanne penali o pendenze processuali per fatti o eventi che siano in contrasto con l'etica, la morale e/o con l'attività sportiva ed in particolare per taluno dei reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale;
- osservanza decreto legislativo 39 del 8.4.2013.

In particolare, a mero titolo di esempio non esaustivo, il lavoratore dovrà conoscere e svolgere le seguenti attività e si prevede possibilità di formazione all'interno dell'azienda:

- quadro normativo e giuridico in materia di piscine natatorie;
- normativa in materia di sicurezza e prevenzione agli infortuni negli ambienti di lavoro con riferimento agli impianti natatori;
- tutela sanitaria;
- caratteristiche dell'acqua di approvvigionamento;
- terminologia e le specifiche tecniche delle schede degli impianti di trattamento acque ed i loro requisiti;
- sistemi e metodologie per il risparmio energetico e del benessere ambientale;
- gestione degli impianti tecnologici;
- conoscenza dei prodotti chimici e delle loro interazioni e reazioni;
- utilizzo dei prodotti chimici per il mantenimento dei requisiti igienico-sanitari delle piscine natatorie;
- gestione dei rischi inerenti agli impianti natatori;
- sistemi di pulizia, la disinfezione e la bonifica degli impianti natatori;
- documento di Valutazione dei Rischi (DVR);
- protocolli di gestione e di autocontrollo;
- conoscenza degli impianti termici e di ventilazione;
- regolamento dell'impianto;
- organizzazione e gestione dell'impianto.



FIORENZUOLA PATRIMONIO s.r.l.

**Socio Unico Società soggetta
alla direzione e coordinamento
del Comune di Fiorenzuola d'Arda**

8. Responsabile d'impianto piscina

Competenze:

- possesso di licenza media inferiore;
- possesso delle competenze tecniche necessarie, certificate da corsi regionali e/o abilitazioni specifiche;
- capacità esecutive e di organizzazione del lavoro;
- puntualità, attenzione e precisione nell'attività lavorativa;
- disponibilità a lavorare in orari serali e giornate festive;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- assenza di condanne penali o pendenze processuali per fatti o eventi che siano in contrasto con l'etica, la morale e/o con l'attività sportiva ed in particolare per taluno dei reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale;
- osservanza decreto legislativo 39 del 8.4.2013.

In particolare, a mero titolo di esempio non esaustivo, il lavoratore dovrà conoscere e svolgere le seguenti attività:

- assicurare il corretto funzionamento della struttura dal punto di vista gestionale, tecnologico e organizzativo;
- quadro normativo e giuridico in materia di piscine natatorie;
- normativa in materia di sicurezza e prevenzione agli infortuni negli ambienti di lavoro con riferimento agli impianti natatori;
- tutela sanitaria;
- caratteristiche dell'acqua di approvvigionamento;
- terminologia e le specifiche tecniche delle schede degli impianti di trattamento acque ed i loro requisiti;
- sistemi e metodologie per il risparmio energetico e del benessere ambientale;
- gestione degli impianti tecnologici;
- conoscenza dei prodotti chimici e delle loro interazioni e reazioni;
- utilizzo dei prodotti chimici per il mantenimento dei requisiti igienico-sanitari delle piscine natatorie;
- gestione dei rischi inerenti agli impianti natatori;
- sistemi di pulizia, la disinfezione e la bonifica degli impianti natatori;
- documento di Valutazione dei Rischi (DVR);
- protocolli di gestione e di autocontrollo;
- conoscenza degli impianti termici e di ventilazione;
- regolamento dell'impianto;
- organizzazione e gestione dell'impianto.



FIORENZUOLA PATRIMONIO s.r.l.

**Socio Unico Società soggetta
alla direzione e coordinamento
del Comune di Fiorenzuola d'Arda**

Condizioni generali

La Sede di lavoro potrà essere presso la Piscina Comunale di Fiorenzuola d'Arda, via Barani 29017 Fiorenzuola d'Arda (PC) e/o negli edifici comunali gestiti da Fiorenzuola Patrimonio sul territorio comunale.

Si valutano forme contrattuali differenti a seconda delle figure ricercate così come specificato dall'art. 5 del Provvedimento interno: Criteri e modalità per il reclutamento del personale di Fiorenzuola Patrimonio SRL del 30.09.2008.

"La società si riserva di proporre forme di assunzione part time, full time e con contratti a progetto a seconda delle esigenze gestionali.

Le forme contrattuali di assunzione potranno essere apprendistato, contratto di inserimento, lavoro a chiamata, lavoro ripartito, lavoro accessorio, contratti a progetto, prestazioni occasionali, oltre ovviamente a contratti a tempo determinato e indeterminato"

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente bando dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

La società si riserva il diritto in autotutela di annullare la procedura di cui al presente bando, senza che nessuno possa rivalere alcun diritto o risarcimento.

Graduatoria provvisoria e valutazione dei titoli

La Commissione di Fiorenzuola Patrimonio SRL individuerà i candidati, da convocare alla prova della selezione in base ai requisiti presentati.

La graduatoria provvisoria sarà costituita avendo riguardo alla complessiva durata e rilevanza delle esperienze maturate in attività inerenti la mansione individuata e alla rilevanza dei titoli che attestino le conoscenze dichiarate.

Saranno considerati rilevanti ai fini della graduatoria provvisoria:

- a) i voti dei diplomi presentati;
- b) l'esperienza maturata commisurata agli anni e mesi dichiarati nel curriculum vitae presentato per la selezione;
- c) i corsi di perfezionamento o specializzazione.

Prova della selezione e graduatoria finale

La prova consisterà in un colloquio orale, volta a verificare, oltre alle attitudini dei candidati rispetto al profilo per cui concorrono, il possesso di un'ottima conoscenza delle materie inerenti le attività oggetto della selezione.

La Commissione preposta determinerà la graduatoria finale a seguito degli esiti delle prove orali.

Tale graduatoria rimarrà valida anche per future eventuali ulteriori necessità.

Il vincitore che non assuma servizio entro i termini fissati dalla comunicazione di assunzione, sarà considerato rinunciatario e Fiorenzuola Patrimonio SRL potrà avvalersi della facoltà di nominare altri candidati in riferimento alla graduatoria finale predisposta.



FIORENZUOLA PATRIMONIO s.r.l.

**Socio Unico Società soggetta
alla direzione e coordinamento
del Comune di Fiorenzuola d'Arda**

Domanda di partecipazione

Le persone interessate a partecipare alla selezione dovranno presentare una domanda secondo l'allegato fac simile, da far pervenire, **entro le ore 12.00 del giorno 17.04.2026** direttamente o a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento all'Ufficio Amministrazione presso la sede di Fiorenzuola Patrimonio SRL, in Fiorenzuola d'Arda (PC), Largo Gabrielli n. 2, o tramite la casella PEC aziendale sergas@pec.fiorenzuolapatrimonio.it o all'indirizzo email amministrazione@fiorenzuolapatrimonio.it.

Non verranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi motivo perverranno oltre tale termine e farà fede il timbro del servizio postale.

Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità ed il proprio curriculum vitae datato e firmato, corredato di copia della documentazione dalla quale risultino i titoli posseduti che il candidato ritiene utili ai fini della selezione.

Nel curriculum vitae dovrà essere indicato con precisione il datore di lavoro, la posizione ricoperta, le mansioni svolte, le date iniziali e finali di ciascuna esperienza professionale riportando mese e anno. Qualsiasi incompletezza o errore nelle dichiarazioni, rimarranno a carico dell'aspirante.

Si dichiara che il presente avviso è stato emanato in conformità a quanto previsto dalle norme generali in materia di rapporto di lavoro.

Per informazioni rivolgersi all'ufficio Amministrazione presso la sede di Fiorenzuola Patrimonio SRL – Largo Gabrielli, 2 – 29017 Fiorenzuola d'Arda al numero di telefono 0523.1900030 – mail amministrazione@fiorenzuolapatrimonio.it dal lunedì al venerdì dalle 10:00 alle 13:00.

Informativa ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.,

I dati personali ed eventualmente sensibili, raccolti con la domanda di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente per lo svolgimento delle procedure descritte nel bando, finalizzate alla predisposizione della relativa graduatoria, nonché per i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o atti di notorietà.

I dati saranno trattati dagli incaricati dell'ufficio responsabile della procedura e dai membri della commissione giudicatrice all'uopo nominata, sia su supporto cartaceo che con l'ausilio di strumenti elettronici, nel rispetto delle regole previste dal codice privacy.

Si informa, infine, che in qualità di interessato al trattamento, il candidato potrà esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dall'art.7 del D.Lgs. 30/06/2003, n.196, tra i quali: accedere ai propri dati, richiedere la modifica o la cancellazione oppure opporsi in tutto o in parte al loro utilizzo per motivi legittimi, presentando apposita istanza all' Amministratore Unico.

Fiorenzuola d'Arda, 13.03.2026

Fiorenzuola Patrimonio Srl
Ing. Massimo Melato



**FIORENZUOLA
PATRIMONIO s.r.l.**

Socio Unico Società soggetta
alla direzione e coordinamento
del Comune di Fiorenzuola d'Arda

FAC – SIMILE DOMANDA

Spett.le
FIORENZUOLA PATRIMONIO SRL
LARGO GABRIELLI, 2
29017 FIORENZUOLA D'ARDA
Mail sergas@pec.fiorenzuolapatrimonio.it
amministrazione@fiorenzuolapatrimonio.it

Il/la sottoscritto/a _____ C.F. _____
nato/a a _____ prov. (____) il _____
residente a _____ prov. (____)
C.A.P. _____ Via/Piazza _____ n. _____
tel. _____ indirizzo mail _____
eventuale domicilio o altro recapito: Località _____ prov. (____)
Via/Piazza _____ n. _____
PEC _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione in oggetto per la mansione _____.

A tal fine, ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/200 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR. 445/2000 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità dichiara di possedere i seguenti requisiti (barrare le caselle):

- ☐ di essere cittadino/a _____
- ☐ di avere buona conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri);
- ☐ di avere età non inferiore agli anni 18, compiuti alla scadenza del presente avviso;
- ☐ di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ oppure per i cittadini stranieri di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;



**FIORENZUOLA
PATRIMONIO s.r.l.**

**Socio Unico Società soggetta
alla direzione e coordinamento
del Comune di Fiorenzuola d'Arda**

☐ di essere in possesso del titolo di studio minimo richiesto, Licenza Media, e/o (facoltativo) del
Titolo di studio _____ conseguito il
_____ presso _____ votazione _____

(i cittadini stranieri dovranno presentare il titolo di studio conseguito nel proprio paese
accompagnato da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso
del necessario titolo di abilitazione);

☐ di possedere i seguenti ulteriori titoli e di avere avuto le seguenti pregresse esperienze
lavorative: _____

_____;

☐ di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti

☐ di non essere stato dichiarato interdetto, o sottoposto a misure che escludono – secondo la
normativa vigente – la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

☐ di possedere l'idoneità psico fisica al servizio oggetto di candidatura;

☐ di conoscere e accettare integralmente e incondizionatamente le regole e le prescrizioni della
presente selezione;

☐ di aver preso visione dell'informativa prevista nel GDPR 679/2016 e nel **decreto legislativo n. 101
del 10 agosto 2018** (Codice in materia di protezione dei dati personali), di essere quindi venuto a
conoscenza delle modalità e delle finalità del trattamento dei dati comunicati e di esprimere il
consenso al trattamento dei dati personali medesimi.

Allegati:

- 1) copia fotostatica documento di identità in corso di validità;
- 2) curriculum vitae in formato europeo professionale e formativo;
- 3) copia di eventuali titoli posseduti utili ai fini della selezione.

Luogo e data

FIRMA